**Ficha Caracterización de Buenas Prácticas en Equidad de Género en el Sector Empresarial Antioqueño**

|  |  |
| --- | --- |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA EMPRESA** | |
| **Nombre de la Empresa** | Grupo Éxito |
| **Sector** | Bienes y servicios |
| **Tamaño de la Empresa** | Grande |
| **Localización** | Antioquia |
| **Total de Empleados** | 9.950 (Regional Antioquia) |
| **Porcentaje de Mujeres** | 55,8% |
| **Porcentaje de Hombres** | 44,2% |
| **Datos de Contacto** | Ana Isabel Mesa González  Analista Diversidad e Inclusión  amesag@grupo-exito.com |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA** | |
| **Fecha de inicio de la implementación de la buena práctica** | 2018 |
| **Nombre de la Buena Práctica** | Academia Diversa |
| **Problema o necesidad que se intervino** | Promover la diversidad e inclusión en todos los colaboradores del grupo éxito. |
| **Antecedentes: ¿Cómo inició?** | El grupo éxito cuenta con un modelo y una política de diversidad e inclusión cuyos ejes son la equidad de género, la creación de entornos inclusivos y diversos desde los cuales cada colaborador sea valorado de la misma manera.  El grupo éxito en el año 2018 se adhirió a los compromisos del Pacto Global, allí se comprometió al logro de los objetivos de desarrollo sostenible especialmente los objetivos 5 y 10 que En este marco, la organización también es miembro de ONU Mujeres e integrante de la comunidad EAQUALES y la Comunidad TalentLab. |
| **Descripción de la buena práctica ¿En qué consiste?** | La Academia diversa es un conjunto de programas de formación orientados a sensibilizar y capacitar a los empleados y colaboradores del grupo éxito en temas de diversidad.  Este programa de formación aborda tres ejes temáticos cada uno cuenta con actividades de formación:  **Equidad de género:**  -Hembrújate con la equidad de género.  -Marzo: mes de la equidad de género.  -DGI con enfoque de género en grupo éxito.  -Grupos focales en equidad de género.  -Aprendamos de equidad de género.  -Las cosas buenas se contagian.  -Nuevas Masculinidades.  -Prevención de violencia de género.  **Entornos accesibles:**  -Accesibilidad somos todos.  -Conversemos en LSC.  -Ruta formación Comfenalco.  -Conversemos sobre la diferencia.  -Generalidades de la discapacidad.  **Más diversos e incluyentes:**  -Octubre mes de la diversidad.  -Comunicación inclusiva.  -Sesgos inconscientes.  -ABC de la diversidad sexual.  -Liderazgo inclusivo. |
| **Alianzas existentes en el marco de la experiencia** | Estos procesos de formación se ofrecen a todos los empleados de la compañía, colaboradores y proveedores. |
| **Beneficios o resultados obtenidos en la empresa** | Hasta la fecha se han formado 15.300 empleados del grupo éxito en materia de diversidad e inclusión. Todos los eventos y programas de formación del grupo éxito cuentan con interprete en lengua de señas. |
| **Acciones de mejora o lecciones aprendidas en el proceso** |  |
| **¿Existe un proceso de divulgación o socialización de la buena práctica? ¿Cómo se realiza?** | Los cursos se encuentran disponibles de forma gratuita en una plataforma virtual y en la intranet de la empresa. |
| **De ser replicable la experiencia ¿Cuáles son los criterios de replicabilidad? ¿Quiénes pueden hacerlo?** | -Compromiso de la alta dirección.  -Compromiso de empleados, colaboradores y proveedores. |